



*Contratto Collettivo Nazionale  
di Lavoro  
e  
Contratti Integrativi Regionali  
per i Dipendenti delle Imprese Artigiane  
e delle Piccole Imprese  
Edili ed Affini*

*Tabelle Salariali Operai 1° ottobre 2004*

*Provincia di Messina*

**Tabelle Salariali dal 1° ottobre 2004**

**RETRIBUZIONE ORARIA**

**PROVINCIA MESSINA**

**Operai**

QUALIFICHE	PAGA BASE	CONTINGENZA	INDENNITA' TERRITORIALE	E.D.R	TOTALE
Operaio 4° livello	4,3227	3,0064	0,5229	0,0597	7,9117
Operaio Specializzato 3° livello	4,0446	2,9934	0,4746	0,0597	7,5723
Operaio qualificato 2° livello	3,5716	2,9784	0,4693	0,0597	7,0790
Operaio comune 1° livello	3,1303	2,9629	0,3445	0,0597	6,4974
Guardiani, custodi, portieri, fattorini, inservienti, uscieri	2,8173	2,3658	0,3009	0,0537	5,5377
Guardiani, custodi, portieri, con alloggio	2,5042	1,9715	0,2623	0,0478	4,7858

## PROVINCIA MESSINA

Trattamento economico giornaliero per malattia, infortunio sul lavoro e malattia professionale. Indennità giornaliera sulla base di 40 ore settimanali di lavoro.

### Operai

Qual.	MALATTIA					INFORTUNIO (**)	
	Carenza malattia sup. 7 gg. 0,5495	Carenza malattia sup. 14 gg. 1,0495	dal 4° al 20° giorno 0,3795	dal 21° al 180° giorno 0,1565	dal 181° al 365° g. (*) 0,5495	dal 4° al 90° giorno 0,2538	dal 91° giorno in poi 0,0574
O. 4° liv.	28,7645	54,9378	19,8656	8,1923	28,7645	11,3876	2,5755
O. spec. 3° liv.	27,5212	52,5632	19,0069	7,8381	27,5212	10,8954	2,4641
O. qual. 2° liv.	25,7140	49,1117	17,7588	7,3235	25,7140	10,1800	2,3023
O. com. 1° liv.	23,5834	45,0424	16,2874	6,7167	23,5834	9,3365	2,1116

(\*) Trattamento da corrispondere limitatamente alle giornate non indennizzate dall'INPS.

(\*\*) l'indennità è calcolata dal 4° giorno d'infortunio, escluso l'abbandono (giorno abbandono a carico ditta, poi 3 giorni di carenza e dal giorno successivo inizia il calcolo Inail), per tutti i giorni di calendario, per il 60% dal 90° giorno (calcolati dal giorno successivo l'abbandono) e dal 91° giorno al 75%.

N.B.: Tutti gli importi si intendono espressi in Euro.